

**OBIECTIVELE FACULTĂȚII ȘTIINȚE AGRICOLE, SILVICE ȘI  
ALE MEDIULUI  
ANUL UNIVERSITAR 2025-2026**

Nr. crt.	Obiectiv	Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse	Responsabil	Termeni	Indicator de performanță	Realizare (grad și specificare dovadă)
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>I. Educație</b>							
1.1	Petrecerea acreditării la toate programele de studii de la ciclul I – licență	- Se va colabora activ cu ANACEC; - Se va actualiza documentația conform standardelor naționale și internaționale	În limita bugetului i alocat	Decan FȘASM, prodecani șefi de departamente , responsabili programe	Septembrie - decembrie	Programele acreditate	Proces-verbal ANACEC
1.2	Promovarea programelor de studiu	- Se vor desfășura campanii de informare; - Se vor realiza parteneriate cu licee și centre de excelență	În limita bugetului alocat	Decan FȘASM, șefi departamente , prodecani	Pe parcursul anului	Creșterea numărului de aplicanți	Rapoarte de admitere
<b>II. Cercetare științifică, activități de inovare-dezvoltare și transfer tehnologic</b>							
2.1	Extinderea bazei didactice și de cercetare	Se vor înființa loturi experimentale (fitotehnic, agrotehnic, material semincer); - Se va fonda o plantație pomicolă cu sprijinul proiectului <i>Livada Moldovei</i> ; - Se va construi o seră de 1800 m <sup>2</sup> pentru specii pomicole și viticole extratimpurii<	Fonduri proiecte investiționale + buget Universitate	Decan FȘASM, șefi de departamente , coordonatori proiecte	2025–2026	Loturi și plantații funcționale; seră dată în exploatare	Proces-verbal de recepție

Nr. crt.	Obiectiv	Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse	Responsabil	Termeni	Indicator de performanță	Realizare (grad și specificare dovadă)
1	2	3	4	5	6	7	8
		- Procurarea utilajului agricol pentru cultivarea culturilor de câmp					
2.2	Stimularea cercetării științifice și aplicative	- Se va implica studenții și cadrele în proiecte naționale și internaționale; - Se vor forma echipe mixte de cercetare (cadre – doctoranzi – studenți)	În limita bugetului alocat și fonduri de proiecte	Decan FȘASM, șefi de departamente, coordonatori proiecte	2025–2026	Număr sporit de proiecte și echipe interdisciplinare	Rapoarte științifice
2.3	Stimularea mobilităților în cercetare a cadrelor științifice	Organizarea mobilităților pentru cadrele științifico-didactice în instituții/centre de cercetare prestigioase de peste hotare	Finanțarea din bugetul proiectelor	Decanii facultăților, directorii unităților de cercetare, directorii de proiecte de cercetare	Permanent	Minim 6 mobilități de la facultate	
<b>III. Formarea contingentului de studenți, admiterea la studii, păstrarea contingentului și ghidarea în carieră</b>							
3.1	Formarea contingentului planificat pentru licență	Elaborarea materialelor publicitare privind atractivitatea studiilor la Universitatea Tehnică a Moldovei	În limita bugetului alocat	Prorector Decanul, prodecanii, șefii de departament.	Noiembrie 2025 – Iunie 2026	Minimum un bucler promoțional editat per facultate și un spot video.	

Nr. crt.	Obiectiv	Acțiuni pentru atingerea obiectivului	Resurse	Responsabil	Termeni	Indicator de performanță	Realizare (grad și specificare dovadă)
1	2	3	4	5	6	7	8
		Atragerea elevilor din licee și colegii/centre de excelență pentru participarea la evenimente și concursuri organizate de UTM: „Noaptea Cercetătorilor Europeni”, „Ziua ușilor deschise”.	În limita bugetului alocat	Decanul, prodecanii, șefii de departament. Comisia de admitere, decani,	Septembrie – 2025	Sporirea numărului de participanți la evenimentele organizate	
		Organizarea masterclass-urilor, prelegerilor, seminarelor de către profesorii și studenții UTM în licee și colegii/centre de excelență în scopul promovării UTM	În limita bugetului alocat	CEGHID, Decani, șefi de departamente	Pe parcursul anului	Minimum 9 activități tematice organizate	
3.3.	Elaborarea mecanismelor de păstrare a contingentului, în special a anului I de studii	Organizarea vizitelor tematice/de studiu la întreprinderi/companii din domeniu	În limita bugetului alocat	Decanul, prodecanii, șefii de departament.	Pe parcursul anului	Minimum 5 vizite de studiu organizate	

#### IV. Formarea continuă

4.1	Dezvoltarea ofertei de programe de formare continuă	Studierea necesităților de formare continuă, inclusiv prin organizarea stagiilor cadrelor didactice la întreprinderi	În limita bugetului alocat	Decani, șefi departamente, CFC	Pe parcursul anului	Cel puțin un program nou pe facultate	
-----	---	--	----------------------------	--------------------------------	---------------------	---------------------------------------	--

### V. Dezvoltarea resurselor umane

<b>5.1</b>	Sprijinirea dezvoltării resursei umane academice	- Se vor organiza cursuri de formare continuă; - Se vor încuraja mobilitățile și participarea la conferințe	În limita bugetului alocat + proiecte	Decan FȘASM, șefi de departamente	Pe parcursul anului	Număr sporit de cadre implicate	Certificate și rapoarte
	Perfecționarea și dezvoltarea profesională și în carieră a cadrelor științifico-didactice, didactice, științifice și auxiliare	Instruirea la cursuri de limbă engleză	În limita bugetului alocat	Decan Șefi departamen	Pe parcursul anului	> 1-2 cadre didactice de la departament	
		Formarea continuă a cadrelor didactice, realizarea stagiilor de perfecționare	În limita bugetului alocat	Decan Șefi departamen	Pe parcursul anului	100% cadre didactice de la departament	
		Participarea cadrelor didactice în proiecte naționale și internaționale, programe bilaterale de schimb de experiență, etc.	În limita bugetului alocat	Decan Șefi departamen	Pe parcursul anului	100% cadre didactice de la departament	